



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
จากผลการประเมินคุณภาพภายใน รอบปีการศึกษา 2556

เสนอ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
วันจันทร์ที่ 22 ธันวาคม 2557

โดย คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
พฤศจิกายน 2557

สารบัญ

	หน้า
➤ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวงรอบปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	2
➤ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวงรอบปีการศึกษา 2556 ระดับคณะ สำนัก สถาบัน	4
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	19
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	23
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	26
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	32
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	35
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ	39
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	51
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 คณะครุศาสตร์	59
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	65
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	67
❖ แผนพัฒนาคุณภาพ(Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 สำนักงานอธิการบดี	71

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวงรอบปีการศึกษา 2556

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา 2556

1. ผลการประเมินในภาพรวมพิจารณาตามมุมมองในองค์ประกอบ(สกอ. สมศ. 3Dรัฐบาล และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย) ได้ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1	ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	มีคะแนนเฉลี่ย4.88 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	การผลิตบัณฑิต	มีคะแนนเฉลี่ย4.20 อยู่ในระดับดี
องค์ประกอบที่ 3	กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	มีคะแนนเฉลี่ย5.00 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	การวิจัย	มีคะแนนเฉลี่ย4.81 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	การบริการทางวิชาการแก่สังคม	มีคะแนนเฉลี่ย5.00 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	มีคะแนนเฉลี่ย5.00 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	การบริหารและการจัดการ	มีคะแนนเฉลี่ย4.80 อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	การเงินและงบประมาณ	มีคะแนนเฉลี่ย5.00อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	มีคะแนนเฉลี่ย4.81อยู่ในระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 10	นโยบายรัฐบาล 3 ดี (3D)	มีคะแนนเฉลี่ย5.00อยู่ในระดับดีมาก
เฉลี่ย	9 องค์ประกอบ 23 ตัวบ่งชี้ของ สกอ.	มีคะแนน 4.63 อยู่ในระดับดีมาก

2. จุดเด่นภาพรวมของมหาวิทยาลัย

- 2.1 มหาวิทยาลัยมีแผนกลยุทธ์ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ครอบคลุมทุกพันธกิจ
- 2.2 มหาวิทยาลัยมีผู้บริหาร ทีมบริหารที่เข้มแข็ง และมีวิสัยทัศน์สู่การเป็นมหาวิทยาลัย 1ใน 5 ของมหาวิทยาลัยแห่งการท่องเที่ยวและอาหาร
- 2.3 มหาวิทยาลัยมีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่เข้มแข็งและพร้อมที่จะสร้างบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ต้องการของสังคมและชุมชน
- 2.4 มหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง ทำให้มีผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น

3. ข้อเสนอแนะภาพรวมมหาวิทยาลัย

3.1 มหาวิทยาลัยมีการเปิดหลักสูตรที่ความหลากหลายและมีความเป็นอัตลักษณ์ของตนเองอย่างชัดเจน แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยควรทบทวนและพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักสูตร TQF อย่างต่อเนื่อง

3.2 มหาวิทยาลัยควรมีแผนพัฒนาคณาจารย์และสายสนับสนุนอย่างชัดเจน โดยเฉพาะการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยจะเปิดมากขึ้นและมีการตั้งเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.3 มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์ที่สวยงามและมีอาคารใหม่รองรับการขยายของคณะที่เพิ่มขึ้น แต่อย่างไรก็ตามบางคณะและหน่วยงานมีพื้นที่แออัดและสถานที่เก่า เช่น คณะครุศาสตร์ ควรพิจารณาปรับปรุง

3.4 มหาวิทยาลัยมีสำนักวิทยบริการที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วนทั้งเอกสาร ฐานข้อมูล และศูนย์คอมพิวเตอร์ที่ให้นักศึกษาใช้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลและแหล่งเรียนรู้เป็นอย่างดี ซึ่งเป็นแหล่งกลางสำหรับการเรียนรู้ของทุกคน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างศาสตร์และการจัดสรรงบประมาณจะได้ไม่กระจายไปตามคณะต่างๆ

3.5 มหาวิทยาลัยควรมีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ให้ตรงกับศาสตร์ของผู้วิจัย

3.6 มหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดของแผนการดำเนินการตามพันธกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการ ประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ม.พบ.+รบ.)				ผลการ ประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.84	4.88	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	4.42	5.00	4.00	4.66	ดีมาก	4.42	5.00	4.14	4.47	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	4.75	-	4.75	ดีมาก	-	4.75	4.54	4.68	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00		5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.92	4.92	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุก องค์ประกอบ	4.57	4.95	4.00	4.84	ดีมาก	4.57	4.95	4.91	4.79	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก		ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) อาจารย์มีศักยภาพในการทำงานวิจัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม
- 2) คณะมีการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาส่วนหนึ่งให้สามารถแข่งขันด้านทักษะวิชาชีพและวิชาการในระดับชาติ

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรใช้ข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อที่จะทำให้การบรรลุเป้าหมายของคณะมากขึ้น
- 2) ควรจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์ของนักศึกษา และเอกลักษณ์ของคณะ/มหาวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกัน
- 3) คณะควรมีการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่เชิงพาณิชย์ให้มากขึ้น
- 4) คณะควรมีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษาและศิษย์เก่าที่เป็นภาพรวมของคณะ
- 5) คณะควรปรับปรุงการเขียนรายงานการประเมินตนเองรวมทั้งรายงานโครงการ/กิจกรรมให้มีรายละเอียดและสอดคล้องกับเอกสารหลักฐานที่นำเสนอ

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการ ประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+มรภ.พบ.+รบ.+ทส.)				ผลการ ประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.84	4.88	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	3.63	4.00	4.00	3.86	ดี	3.63	4.00	3.83	3.84	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	3.85	4.42	ดี
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	4.75	-	4.75	ดีมาก	-	4.75	4.57	4.69	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี	-	4.00	4.76	4.26	ดี
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	3.97	4.70	4.00	4.52	ดีมาก	3.97	4.70	4.57	4.46	ดี
ผลการประเมิน	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก		ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	

จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม

จุดแข็ง

- 1) คณะมีแผนยุทธศาสตร์ แผนประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนการจัดการความรู้ แผนการจัดการความเสี่ยง
- 2) ด้านวิชาการและด้านวิจัยสามารถตอบสนองปรัชญา อัตลักษณ์ของคณะ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3) มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
- 4) ศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของสังคม

จุดที่ควรพัฒนา

- 1) เอกสารหลักฐานในรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ไม่สื่อผลการดำเนินงานที่เด่นชัดของคณะ
- 2) ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์โดยเฉพาะเอกสารประกอบการสอนมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีโครงการจัดการความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในตัวเอง ชี้ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องสำหรับการเขียนการประเมินตนเอง(SAR)
- 2) เอกสารหลักฐานในรายงานประเมินตนเอง (SAR) ควรเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 3) ควรสนับสนุนและส่งเสริมการเขียนเอกสารประกอบการสอน การทำงานวิจัย โดยการมีอาจารย์พี่เลี้ยงให้คำแนะนำ รวมทั้งให้เข้าร่วมดำเนินการวิจัย
- 4) ควรจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรมให้เข้ากับกลยุทธ์ต่าง ๆ ของแผนยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี และควรมีแผนหารายได้ในแผนกลยุทธ์การเงิน
- 5) ควรมีข้อมูลสารสนเทศที่สามารถใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ได้แก่ สัดส่วนหรือร้อยละการใช้งบดำเนินการในแต่ละกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ และสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ หรือข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนอาจารย์ และนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) หรือข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างสัดส่วนการใช้จ่ายเงินดำเนินงานวิจัยกับผลงานทางวิชาการ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ม.พบ.+รบ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.83	4.88	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	3.45	3.50	4.00	3.54	ดี	3.45	3.50	4.00	3.66	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	3.33	4.17	ดี
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.575	4.86	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี	-	4.00	3.96	4.22	ดี
องค์ประกอบที่ 10	-	-	-	-	-	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	3.84	3.94	4.00	4.45	ดี	3.84	4.00	3.98	4.43	ดี
ผลการประเมิน	ดี	ดี	ดี	ดี		ดี	ดี	ดี	ดี	

จุดแข็ง

- 1) มีการจัดโครงการที่สร้างประโยชน์และคุณค่าแก่สังคมด้านพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อชุมชนและสามารถต่อยอดต่อไปได้ในด้านเชิงพาณิชย์
- 2) มีนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอัตลักษณ์
- 3) มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง
- 4) มีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาอื่นๆ ในการดำเนินกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- 5) มีศักยภาพในการหารายได้ผ่านการบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

- 1) การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีการนับตัวบ่งชี้และการบรรลุเป้าหมายคลาดเคลื่อน แม้จะมีรายงานผลการดำเนินการ จึงควรตรวจสอบและระบุแหล่งที่มาของข้อมูลให้ชัดเจน
- 2) ควรปรับปรุงข้อมูลหลักสูตรต่างๆในเว็บไซต์ให้ตรงกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน
- 3) ควรปรับปรุงวิธีการ/ระบบทวนสอบผลการเรียนรู้ให้เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งคณะ
- 4) ควรปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และประเมินผลสำเร็จของแผน
- 5) ควรส่งเสริมให้มีการจัดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- 6) ควรส่งเสริมให้มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
- 7) การรายงานทางการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะควรรายงานเป็นรายไตรมาส
- 8) มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบการจัดสรรเงินรายได้จากการบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้คณะมีรายได้จากการบริการวิชาการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+ สมศ+ม.พบ./มส.+รบ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.83	4.88	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	2.91	5.00	5.00	4.22	ดี	2.91	5.00	4.53	4.33	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	2.76	3.88	ดี
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.67	4.75	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.505	4.84	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00		5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก

องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.86	4.86	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	3.43	5.00	5.00	4.73	ดีมาก	3.43	5.00	4.61	4.58	ดีมาก
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก		พอใช้	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) มีจำนวนงานวิจัยที่ดำเนินการเพิ่มมากขึ้นและได้รับงบประมาณทุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเป็นจำนวนมาก
- 2) มีการดำเนินการบริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง
- 3) มีคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาที่ชัดเจน
- 4) มีการทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชนชาติกวางสี มหาวิทยาลัยตงฟาง และมหาวิทยาลัยยูหลิน ทำให้เพิ่มยอดนักศึกษาต่างชาติ และดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ

- 1) การเขียนรายงานการประเมินตนเองยังไม่ครอบคลุมประเด็นที่ประเมินและตามลำดับช่วงเวลาที่เหมาะสม การเขียนรายงานผลไม่สอดคล้องกับหลักฐานที่นำมาอ้างอิง หลักฐานที่ใช้ประกอบไม่สื่อความหมายผลการดำเนินงานในรายงานการประเมินตนเอง
- 2) คณะ/มหาวิทยาลัย ควรมีมาตรการที่ชัดเจนในการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และส่งเสริมการศึกษาต่อให้มากขึ้น
- 3) ควรมีมาตรการส่งเสริมการทำวิจัยในแต่ละสาขาให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาและควรส่งเสริมสนับสนุนการให้นำเสนอวิจัยในเวทีวิจัยระดับนานาชาติ
- 4) ควรส่งเสริมการบูรณาการงานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ กับการเรียนการสอน
- 5) ควรพัฒนางานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ การเรียนการสอน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- 6) โครงการ/กิจกรรมควรระบุวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของโครงการให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและนำไปสู่ความสำเร็จของการประเมินผลโครงการ
- 7) การแต่งตั้งคณะกรรมการควรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ชัดเจน และต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมของคณะกรรมการทุกครั้ง
- 8) ควรมีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดอัตลักษณ์ ตามตัวบ่งชี้เพิ่มเติมที่คณะกำหนดไว้
- 9) ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของคณะให้มากขึ้น

คณะวิทยาการจัดการ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ม.พบ.+รบ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.84	4.88	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	4.06	4.75	5.00	4.52	ดีมาก	4.06	4.75	4.17	4.32	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	4.42	4.71	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	4.50	-	4.50	ดี	-	4.50	4.59	4.53	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี	-	4.00	4.85	4.35	ดี
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	4.30	4.80	5.00	4.70	ดีมาก	4.30	4.80	4.83	4.68	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก		ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีความมุ่งมั่น เสียสละ และทุ่มเทในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อความก้าวหน้าขององค์กร
- 2) บุคลากรทั้งหมดให้ความร่วมมือร่วมใจอย่างดี ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ สำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 3) มีระบบสารสนเทศที่ดี สามารถนำมาสนับสนุนในการดำเนินการบริหารงานและการตัดสินใจ

จุดที่ควรพัฒนา

- 1) การเขียนผลการดำเนินงานและหลักฐานไม่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

2) ควรสรุปผลการดำเนินงานให้อ่านง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1) ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรทั้งหมดมีความเข้าใจตรงกัน สามารถเขียนผลการดำเนินงานได้กระชับและจัดเอกสารหลักฐานให้สอดคล้องกัน

2) ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ ควรมีการสรุปผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการดำเนินงานต่าง ๆ และมีการนำเสนอที่ให้ผู้บริหารเข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ม.พบ.+รบ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.85	4.89	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	3.29	5.00	5.00	4.36	ดี	3.29	5.00	3.91	4.08	ดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	2.53	3.77	ดี
องค์ประกอบที่ 5	-	4.50	-	4.50	ดี	-	4.50	5.00	4.80	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.50	4.67	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	4.75	-	4.75	ดีมาก	-	4.75	4.36	4.62	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.84	4.84	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุก องค์ประกอบ	3.72	4.90	5.00	4.69	ดีมาก	3.72	4.90	4.56	4.53	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก		ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง และข้อเสนอแนะ

จุดแข็ง

1. การให้ความรู้และมีมาตรการควบคุมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ควบคู่กับการประเมินดัชนีความสุขของบุคลากร
2. คณะฯ มีการส่งเสริมคุณธรรมให้กับนักศึกษาจนได้รับการยกย่องระดับชาติ
3. คณะฯ มีการดำเนินงานตามเอกลักษณ์ด้านอาหารที่โดดเด่น จนได้รับการยกย่องระดับชาติอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาหลักสูตรที่ส่งเสริมเอกลักษณ์เพิ่มเติม
4. คณะฯ มีระบบและกลไกการเงินและงบประมาณที่ชัดเจนมีการนำผลการดำเนินการมาใช้วิเคราะห์การบริหารงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรหามาตรการส่งเสริมเพื่อกระตุ้นอาจารย์ให้พัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
2. ควรบูรณาการเอกลักษณ์ด้านอาหารและสุขภาพไปสู่กิจกรรมด้านต่างๆ ของนักศึกษาสาขาอื่นๆ ด้วย
3. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์ของคณะฯ ทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้นำไปเผยแพร่ ตีพิมพ์ และใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น
4. ควรปรับปรุงกระบวนการสื่อสารด้านนโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้มีความรวดเร็วมากขึ้น
5. ควรเพิ่มศักยภาพด้านการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา เช่น การอบรมทักษะการพยาบาลเบื้องต้นเพิ่มขึ้น ให้กับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุข เป็นต้น

คณะครุศาสตร์

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ม.พบ. +รบ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.82	4.86	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	4.51	5.00	5.00	4.82	ดีมาก	4.51	5.00	4.51	4.66	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	3.50	-	3.50	พอใช้	-	3.50	4.00	3.80	ดี
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	4.00	-	4.00	ดี	-	4.00	4.14	4.05	ดี
องค์ประกอบที่ 8	-	4.00		4.00	ดี	-	4.00	-	4.00	ดี
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	-	5.00	4.79	4.79	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	4.63	4.60	5.00	4.59	ดีมาก	4.63	4.60	4.82	4.59	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก		ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง และข้อเสนอแนะ ในภาพรวม

จุดแข็ง

- 1) คณะมีระบบและกลไกการพัฒนาทักษะความเป็นครูมืออาชีพและมีกิจกรรมครอบคลุมคุณลักษณะของบัณฑิต
- 2) คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยอย่างเป็นระบบ และได้รับการสนับสนุนจากคณะ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- 1) รอบระยะเวลาการปรับปรุงหลักสูตรควรมีการสำรวจความต้องการผู้ใช้บัณฑิตให้ตรงประเด็นด้านความสามารถในวิชาชีพเฉพาะของสาขา

- 2) ควรจัดพี่เลี้ยงดูแลการส่งเสริมการทำผลงานวิชาการและกำหนดเป็นมาตรการที่ต้องปฏิบัติทุกคน
- 3) แผนพัฒนาบุคลากรควรเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของคณะ พร้อมทั้งระบุโครงการ/กิจกรรม ให้ชัดเจนเพื่อให้สามารถประเมินความสำเร็จของแผนได้
- 4) การทำ มคอ. 3 ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์และปรับรูปแบบการเขียนให้สอดคล้องกับพันธกิจ การบริการวิชาการ การวิจัย และการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย
- 5) คณะควรมีการทำปฏิทินการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเป็นระยะๆ
- 6) ควรส่งเสริมให้มีการจัดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- 7) คณะควรมีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการแก่สังคม ผลการประเมินการบูรณาการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคม กับกิจกรรมนักศึกษา

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+ อัตลักษณ์สำนัก)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	4.50	-	4.50	ดี
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	4.01	4.80	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10 (อัตลักษณ์สำนัก)	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	-	4.90	4.01	4.83	ดีมาก
ผลการประเมิน	-	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักการประกันคุณภาพการศึกษา (PDCA)

- 2) บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี
- 3) ผู้บริหารมีความใกล้ชิดกับบุคลากรทุกระดับ เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ
- 4) สำนักมีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายนอก

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีการกำหนดตัวบ่งชี้ประเมินความสำเร็จอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของสำนักที่ทำหาย เพื่อผลักดันให้บุคลากรตื่นตัวในการปฏิบัติงาน
- 2) ควรพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการให้บริการการใช้ห้องสมุด
- 3) ควรนำแนวปฏิบัติที่ดีไปนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ
- 4) ควรนำผลการประเมินทุกกิจกรรมไปใช้ในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทบทวนแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+อัตลักษณ์สำนัก)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7	-	5.00	4.11	4.56	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10 (อัตลักษณ์ ของสำนัก)	-	4.69	-	4.69	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	-	4.94	4.56	4.66	ดีมาก
ผลการประเมิน	-	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) บุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี ถึงแม้จะมีจำนวนจำกัด
- 2) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการใช้งานและบริการนักศึกษาที่ดีขึ้น
- 3) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางอย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีการบันทึกรายงานการประชุมให้ชัดเจนและสอดคล้องกับภารกิจที่ได้ดำเนินการ
- 2) ควรวิเคราะห์รายละเอียดตัวบ่งชี้ให้สอดคล้องกับพันธกิจ
- 3) ควรมีการวิจัยด้านประกันคุณภาพการศึกษาหรือมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้
- 4) ควรได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้ครบถ้วน

สำนักงานอธิการบดี

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ+สมศ+รพ.+อัตลักษณ์)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2	5.00	-	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7+(อัตลักษณ์ 1 ตบข.)		5.00	3.09	4.64	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 10 (รัฐบาล 3 ดี)	-	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	5.00	5.00	4.05	4.73	ดีมาก
ผลการประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) สำนักเป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- 2) สำนักเป็นศูนย์รวมด้านการบริหารจัดการที่สนับสนุนมหาวิทยาลัย
- 3) บุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี ถึงแม้จะมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีการกำหนดอัตลักษณ์ของสำนัก โดยพิจารณาจากเป้าหมาย วิธีการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนัก
- 2) ควรสร้างความรู้ความเข้าใจในงานกลยุทธ์ให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนางานในเชิงรุก
- 3) ควรมีการจัดการความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ(เฉพาะด้านในสำนัก) และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้

สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6	-	4.50	-	4.50	ดี
องค์ประกอบที่ 7	-	4.75	-	4.56	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี
คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ	-	4.74	-	4.74	ดีมาก
ผลการประเมิน	-	ดีมาก	-	ดีมาก	

จุดแข็ง

- 1) สถาบันวิจัยมีศักยภาพในการดำเนินงานได้สมบูรณ์ครบถ้วนตามพันธกิจ ถึงแม้จะมีบุคลากรไม่เต็มตามโครงสร้าง
- 2) ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันวิจัยมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้เป็นอย่างดี
- 3) สถาบันวิจัยมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการวิชาการแก่สังคมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- 1) ควรจัดสรรอัตรากำลังให้ครบตามโครงสร้าง
- 2) ควรเพิ่มงบประมาณในการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ
- 3) ควรพัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัยให้บุคลากรภายในสามารถสืบค้นได้สะดวกยิ่งขึ้น
- 4) ควรปรับปรุงแบบการทำสัญญาค่าประกันงานวิจัยให้เอื้อต่อการขอทุน

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.มหาวิทยาลัยมีการเปิดหลักสูตรที่ความหลากหลายและมีความเป็นอัตลักษณ์ของตนเองอย่างชัดเจน แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยควรทบทวนและพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักสูตร TQF อย่างต่อเนื่อง	มหาวิทยาลัยจะควบคุม กำกับ ให้มีการทบทวนพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด และควบคุมตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้จะยกระดับคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยมุ่งสร้างเอกลักษณ์ด้านอาหารและการท่องเที่ยว	ทุกหลักสูตรที่เปิดสอน	ปีการศึกษา 2557	ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม รองอธิการบดี และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
2.มหาวิทยาลัยควรมีแผนพัฒนาคณาจารย์และสายสนับสนุนอย่างชัดเจน โดยเฉพาะการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยจะเปิดมากขึ้นและมีการตั้งเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดได้ว่าเป็นรูปธรรม	มหาวิทยาลัยจะจัดทำแผนระยะยาวในการพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงเป้าหมาย และอนาคตความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของบุคลากร และจะมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยผู้บริหารเป็นระยะ	1 แผน	ปีการศึกษา 2557	ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม และ ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ งานบริหารบุคคล และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3.มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์ที่สวยงามและมีอาคารใหม่รองรับการขยายของคณะที่เพิ่มขึ้น แต่อย่างไรก็ตามบางคณะและหน่วยงานมีพื้นที่แออัดและสถานที่เก่า เช่น คณะครุศาสตร์ ควรพิจารณาปรับปรุง	มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด (Green and clean university) และมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมสำหรับการจัดการเรียนการสอน และดำเนินการตามพันธกิจอื่นๆ	ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี	ปีงบประมาณ 2558	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ คณบดีคณะครุศาสตร์และสำนักงานอธิการบดี
4.มหาวิทยาลัยมีสำนักวิทยบริการที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วนทั้งเอกสาร ฐานข้อมูล และศูนย์คอมพิวเตอร์ให้นักศึกษาใช้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลและแหล่งเรียนรู้เป็นอย่างดี ซึ่งเป็นแหล่งกลางสำหรับการเรียนรู้ของทุกคณะ	มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้สำนักวิทยบริการฯ เป็นแหล่งกลางสำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษาและบุคลากรทุกคณะ ตลอดจนประชาชนทั่วไป โดยมีการปรับปรุงห้องค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ระบบสืบค้นข้อมูลและทรัพยากรสารสนเทศให้มีความทันสมัยอยู่	ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี	ก.ย. 57- ส.ค.58	ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม อ.ดร. ทัดทอง พรหมณี และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างศาสตร์และการจัดสรรงบประมาณจะได้ไม่กระจายไปตามคณะต่างๆ	เสมอ			
5.มหาวิทยาลัยควรมีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ให้ตรงกับศาสตร์ของผู้วิจัย	มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องกัน โดยมีตัวชี้วัด - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำมาพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย - จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น - นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรม	- ร้อยละ 50 - จำนวน 7 ชิ้น - ร้อยละ 50	ต.ค. 57- ก.ย. 58	รศ. ดร. กาญจนา บุญส่ง ผศ. อูบล สมทรง และสถาบันวิจัยส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
6.มหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดของแผนการดำเนินการตามพันธกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์	มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ทบทวนแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการและหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนวิเคราะห์ความสอดคล้องของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการกับแผนกลยุทธ์	- มีการประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง - ผลการประเมินความสอดคล้องของตัวชี้วัดระดับดี	ต.ค. 57- ก.ย. 58	กองนโยบายและแผนงาน และงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กัรับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558

กิจกรรมที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการสนับสนุนที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
1. มหาวิทยาลัยจะควบคุม กำกับ ให้มีการทบทวน พัฒนาหลักสูตร ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด และควบคุม ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและ เกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้จะ ยกย่องระดับคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการ ยอมรับในระดับสากล โดยมุ่งสร้าง เอกลักษณ์ด้านอาหารและการท่องเที่ยว	1.การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	1.โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานสากล	1.9200	*	*	*	*	ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม และ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ อ.ดร.กฤษฎา ตั้งชวาล
		2.โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านอาหารและ การท่องเที่ยว	3.500	*	*	*	*	
2. มหาวิทยาลัยจะจัดทำแผนระยะยาวใน การพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึง เป้าหมาย และอนาคตความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่การงานของบุคลากร และ จะมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดย ผู้บริหารเป็นระยะ	5.การปรับปรุง ระบบบริหารจัดการ สู่องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	1.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้ กลยุทธ์นำสู่ความสำเร็จ	0.9500	*	*	*	*	รศ.กาญจนา บุญส่ง และกอง นโยบายและแผน ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ และ สำนักงานอธิการบดี ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ
		2.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและ การจัดการความรู้	1.500	*	*	*	*	
		3.โครงการพัฒนาผู้บริหารมืออาชีพ	1.500	*	*			
3. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อมุ่ง สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด (Green and clean university) และมีการจัดสรร งบประมาณเพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่และ สภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมสำหรับการ จัดการเรียนการสอน และดำเนินการตาม พันธกิจอื่นๆ	5.การปรับปรุง ระบบบริหารจัดการ สู่องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	1.โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับ มหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	2.500	*	*	*	*	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ และ สำนักงานอธิการบดี
4.มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้สำนักวิทย บริการ เป็นแหล่งกลางสำหรับการเรียนรู้	5.การปรับปรุง ระบบบริหารจัดการ	1.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	3.500	*	*	*	*	อ.ดร.ทัตทอง พรหมณี และ สำนักวิทยบริการฯ

กิจกรรมที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการสนับสนุนที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
ของนักศึกษาและบุคลากรทุกคณะตลอดจนประชาชนทั่วไป โดยมีการปรับปรุงห้องค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ระบบสืบค้นข้อมูลและทรัพยากรสารสนเทศให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ	สู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง							
5. มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง บำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องกัน	2. การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3. การเร่งรัดและยกระดับการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการท้องถิ่น	1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย 2. โครงการสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3. โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ 4. โครงการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	0.5000 13.3813 3.2000 1.0000	* * * *	* * * *	* * * *	* * * *	รศ. ดร.กาญจนา บุญส่ง และสถาบันวิจัยฯ ผศ. อุบล สมทรง และสถาบันวิจัยฯ
6. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ทบทวนแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการและหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนวิเคราะห์ความสอดคล้องของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการกับแผนกลยุทธ์	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	1.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้กลยุทธ์นำสู่ความสำเร็จ	0.9500	*	*	*	*	รศ. ดร.กาญจนา บุญส่ง และกองนโยบายและแผน

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2556
คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะเร่งด่วนในภาพรวม				
1. ควรใช้ข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อที่จะทำให้การบรรลุเป้าหมายของคณะมากขึ้น	โครงการทบทวนแผนแผนกลยุทธ์ ปี 2557-2561 ของคณะ โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศมาประกอบ	แผนกลยุทธ์	ภายในปีการศึกษา 2557	คณบดี คณะกรรมการบริหารคณะ
2. ควรจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์ของนักศึกษา และเอกลักษณ์ของคณะ/มหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกัน	คณะจัดกิจกรรม ปลูกฝังนักศึกษา ด้านความซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน ปฏิบัติการเด่น	1 โครงการ	ภายในปีการศึกษา 2557	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
3. คณะควรมีการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่เชิงพาณิชย์ให้มากขึ้น	คณะมีการจัดโครงการเข้าแก่น้อย จัดตั้งแหล่งเรียนรู้นวัตกรรมด้านเกษตร และอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1 โครงการ 1 โครงการ	ภายในปีการศึกษา 2557	คณบดี อาจารย์สำรวย มะลิถอด
4. คณะควรมีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษาและศิษย์เก่าที่เป็นภาพรวมของคณะ	-คณะ จัดทำ webpage ของคณะ เพื่อให้คำปรึกษา การให้ข้อมูล ข่าวสาร การจัดกิจกรรมให้แก่ นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่า -ผู้บริหารพบนักศึกษาและบุคลากร	1 webpage 1 โครงการ	ภายในปีการศึกษา 2557 ภายในปีการศึกษา 2557	คณะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารการระบบสารสนเทศของคณะ คณะกรรมการบริหารคณะ

5. คณะควรปรับปรุงการเขียนรายงานการประเมินตนเองรวมทั้งรายงานโครงการ/กิจกรรมให้มีรายละเอียดและสอดคล้องกับเอกสารหลักฐานที่น่าเสนอ	จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียนรายงานการประเมินตนเอง	1 ครั้ง	ภายในปีการศึกษา 2557	คณะกรรมการด้านประกันคุณภาพการศึกษา
--	---	---------	----------------------	------------------------------------

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา 2556 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557
คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
โครงการทบทวนแผนแผนกลยุทธ์ ปี 2557-2561 ของคณะ โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศมาประกอบ	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร ปี 2557	-	*	*	*	*	- คณบดี - คณะกรรมการบริหารคณะ
คณะจัดกิจกรรม ปลุกฝังนักศึกษาด้านความซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน ปฏิบัติการเด่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ปลุกฝังนักศึกษาด้านความซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน ปฏิบัติการเด่น	40,000	*	*	*	*	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
โครงการเล่าแก่น้อย	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	เล่าแก่น้อยคณะเทคโนโลยีการเกษตร	15,000	*	*	*	*	- อาจารย์สำรวย มะลิถอด
จัดตั้งแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมด้านเกษตรและอาหารคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดตั้งแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมด้านเกษตรและอาหารคณะเทคโนโลยีการเกษตร	80,000	*	*	*	*	- คณบดี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
คณะจัดทำ webpage ของคณะ เพื่อให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลข่าวสาร การจัดกิจกรรมให้นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่า	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	เสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการจัดการเรียนการสอนคณะเทคโนโลยีการเกษตร	30,000	*	*	*	*	คณะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการระบบสารสนเทศของคณะ
ผู้บริหารพบนักศึกษาและบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผู้บริหารพบนักศึกษาและบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร	10,000	*	*	*	*	คณะกรรมการบริหารคณะ
จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียนรายงานการประเมินตนเอง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาระบบประกันคุณภาพระดับคณะและสาขาวิชา	70,000	*	*	*	*	คณะกรรมการด้านประกันคุณภาพการศึกษา

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เอกสารหลักฐานในรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ไม่สื่อผลการดำเนินงานที่เด่นชัดของคณะ	จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอก	บุคลากรได้รับการอบรมร้อยละ 80	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	อาจารย์อนุชาติ บุญมาก ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง
2. ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ โดยเฉพาะเอกสารประกอบการสอนมีจำนวนน้อย	มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์พัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการจัดอบรมการเขียนตำราเอกสารประกอบการสอนเพื่อใช้ในการขอตำแหน่ง	อาจารย์ที่พัฒนาร้อยละ 80	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	ดร.ปานจิตร หลงประดิษฐ์ อาจารย์สุกัญชลิลา บุญมาธรรม นางวไลลักษณ์ เพชรมณี
3. ควรมีโครงการจัดการความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในตัวเองชี้ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องสำหรับการเขียนการประเมินตนเอง(SAR)	จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอก	บุคลากรทุกคน	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	อาจารย์อนุชาติ บุญมาก ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง
4. เอกสารหลักฐานในรายงานประเมินตนเอง (SAR) ควรเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์	จัดทำระบบสารสนเทศด้านการจัดเก็บเอกสาร โดยสแกนหลักฐานเป็นไฟล์ และเก็บเอกสารในระบบเซิร์ฟเวอร์ของคณะ	ระดับดี	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	อาจารย์อนุชาติ บุญมาก ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง
5. ควรสนับสนุนและส่งเสริมการเขียนเอกสารประกอบการสอน การทำงานวิจัย โดยการมีอาจารย์ที่เลี้ยงให้คำแนะนำ รวมทั้งให้เข้าร่วมดำเนินการวิจัย	มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์ทำเอกสารประกอบการสอนและการทำงานวิจัย พร้อมจัดโครงการที่เลี้ยงแนะนำการทำเอกสารประกอบการสอนและการทำงานวิจัยของคณะ	3 โครงการ	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	ดร.ปานจิตร หลงประดิษฐ์ ดร.ชนิตรีนาถ วิเชียรประดิษฐ์ นางวไลลักษณ์ เพชรมณี
6. ควรจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรมให้เข้ากับ	จัดประชุมปรับปรุงการทำแผนกลยุทธ์ของคณะฯ	5 แผน	ไตรมาส 1 –	อาจารย์อนุชาติ บุญมาก

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ต่างๆของแผนยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี และควรมีแผนหารายได้ในแผนกลยุทธ์การเงิน</p>	<p>โดยปรับกลยุทธ์ของคณะให้เข้ากับยุทธศาสตร์และปรับปรุงการจัดทำแผนให้มีความถูกต้องและสมบูรณ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนด้านการผลิตบัณฑิต 2. แผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ 3. แผนการวิจัย 4. แผนการบริการวิชาการ 5. แผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม <p>แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะฯ ซึ่งต้องระบุแหล่งหารายได้อื่นๆ</p>		ไตรมาส 4	<p>นางภาสิกา แจ่มจำรัส นางสาวรีย์ ทรัพย์สงวน</p>
<p>7. ควรมีข้อมูลสารสนเทศที่สามารถใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ได้แก่ สัดส่วนหรือร้อยละการใช้งบดำเนินการในแต่ละกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ และสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ หรือข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนอาจารย์และนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) หรือข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างสัดส่วนการใช้จ่ายเงินด้านงานวิจัยกับผลงานทางวิชาการ</p>	<p>จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของคณะ โดยเชื่อมโยงและสอดคล้องจากระบบสารสนเทศทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยแสดงข้อมูลทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เพื่อทราบว่าต้องดำเนินการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	อยู่ในระดับดี	ไตรมาส 1 – ไตรมาส 4	<p>อาจารย์กรรต เจริญผล นางวไลลักษณ์ เพชรมุณี นางภาสิกา แจ่มจำรัส</p>

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
คณะคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอก	ปรับปรุงระบบบริหารจัดการผู้ปกครองเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ปรับปรุงระบบบริหารจัดการผู้ปกครองเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	80,000	*	*	*	*	ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ อาจารย์สุกมา อ่วมเจริญ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง
มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์พัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการจัดอบรมการเขียนตำราเอกสารประกอบการสอนเพื่อใช้ในการขอตำแหน่ง	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิตคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ การวัดผลประเมินผลและการใช้สถิติสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานวิชาการ 3. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	38,300 647,000 118,000	*	*	*	*	ดร.ปานจิตร หลงประดิษฐ์ อ.สุกัญชลิลา บุญมาธรรม ผศ.ดร.วีระชัย คอนจจอ ดร.ชนิตร์นาถ วิเชียรประดิษฐ์ นางสุมิตรา เกตุสุวรรณ
จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ	ยกระดับ	ยกระดับ	พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	80,000	*	*	*	*	ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากบุคคลภายนอก	คุณภาพบัณฑิต	คุณภาพบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	การศึกษาภายในคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ						
จัดทำระบบสารสนเทศด้านการจัดเก็บเอกสาร โดยสแกนหลักฐานเป็นไฟล์ และเก็บเอกสารในระบบเซิร์ฟเวอร์ของคณะ	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	80,000	*	*	*	*	ผศ.สุวัฒน์ เตชะเพชรไพบูลย์ น.ส.กนกเรขา เผือกประคอง
มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์ทำเอกสารประกอบการสอนและการทำงานวิจัย พร้อมจัดโครงการที่เลี้ยงแนะนำการทำเอกสารประกอบการสอนและการทำงานวิจัยของคณะ	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ การวัดผลประเมินผลและการใช้สถิติสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานวิชาการ 3. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	38,300 647,000 118,000	 * *	 * *	 * *	 * *	ดร.ปานจิตร หลงประดิษฐ์ นางวไลลักษณ์ เพชรมณี นางสุมิตรา เกตุสุวรรณ
จัดประชุมปรับปรุงการทำแผนกลยุทธ์ของคณะฯ	1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้การวัดผลประเมินผลและการใช้สถิติ	38,300		*			ดร.ปานจิตร หลงประดิษฐ์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
<p>โดยปรับกลยุทธ์ของคณะให้เข้ากับยุทธศาสตร์ และปรับปรุงการจัดทำแผนให้มีความถูกต้องและสมบูรณ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนด้านการผลิตบัณฑิต 2. แผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ 3. แผนการวิจัย 4. แผนการบริการวิชาการ 5. แผนทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะฯ ซึ่งต้องระบุแหล่งการหารายได้อื่นๆ 	<p>2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง</p>	<p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>ด้ ว ย ก า ร ประ ยุ ก ต์ ไ ช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>สำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>2. โครงการเพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานวิชาการ</p>	647,000	*	*	*	*	<p>อ.สุกัญชลิลา บุญมาธรรม ดร.ชนินทร์นาถ วิเชียร ประดิษฐ์</p> <p>อ.อนุชาติ บุญมาก</p> <p>อ.พีรศุขย์ บุญมาธรรม น.ส.กนกเรขา เผือกประครอง</p>
			<p>3. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ</p>	118,000	*	*	*	*	
			<p>4. โครงการอบรมทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</p>	66,600	*	*	*	*	
			<p>5. โครงการจัดทำแผนงานการบริหารความเสี่ยงของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	43,000	*				
<p>จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของคณะ โดย เชื่อมโยง และ</p>	<p>ปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่</p>	<p>จัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง</p>	<p>1. พัฒนาระบบสารสนเทศบริหารงานวิจัย คณะ</p> <p>2. ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<p>80,400</p> <p>98,000</p>	*	*	*	*	<p>อ.สุกัญชลิลา บุญมาธรรม นายสุเมธ ไชสานันท์</p>

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
สอดคล้องจากระบบสารสนเทศทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยแสดงข้อมูลทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เพื่อทราบว่าต้องดำเนินการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	มีประสิทธิภาพสูง	ด้ ว ย ก า ร ป ระ ยุ ก ต์ ไ้ เท ค โ น โ ล ยี ส าร ส น เ ท ศ							

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีการนับตัวชี้วัดและการบรรลุเป้าหมายคลาดเคลื่อน แม้จะมีรายงานผลการดำเนินการ จึงควรตรวจสอบและระบุแหล่งที่มาของข้อมูลให้ชัดเจน	- กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความสำเร็จ	1 ครั้ง	ต.ค. 57 – ก.ย.58	ดร. นพพล มิ่งเมือง นายโสภณ นิมวาศ
2. ควรปรับปรุงข้อมูลหลักสูตรต่างๆในเว็บไซต์ให้ตรงกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน				
3. ควรปรับปรุงวิธีการ/ระบบทวนสอบผลการเรียนรู้ให้เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งคณะ	- กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1 ครั้ง	ต.ค. 57 – ก.ย. 58	อ. ราเชน คณะนา
4. ควรมีการปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และประเมินผลสำเร็จของแผน	- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน - กิจกรรมการจัดการความรู้การทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	3 ครั้ง	พ.ย. 57 – ส.ค. 58	อ. ราเชน คณะนา นางทานตะวัน เสือสอาด
5. ควรส่งเสริมให้มีการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	- กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1 ครั้ง	ต.ค. 57 – ก.ย. 58	ผศ.ดร. เทียง เหมียตไฮสง
6. ควรส่งเสริมให้มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	- กิจกรรมการสนับสนุนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	1 ครั้ง	พ.ย. 57 – ส.ค. 58	อ. ราเชน คณะนา
7. การรายงานทางการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะควรรายงานเป็นรายไตรมาส	- จัดทำรายงานการเงินต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	3 ครั้ง	ต.ค. 57 – ก.ย. 58	ดร. นพพล มิ่งเมือง
8. มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบการจัดสรรเงินรายได้จากการบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้คณะมีรายได้จากการบริการวิชาการ	- จัดทำกระบวนการบริการวิชาการให้เป็นระบบและสอดคล้องกับระเบียบเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	1 ครั้ง		มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1. กิจกรรมพัฒนาระบบและ กลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาสู่ความสำเร็จ	ปรับปรุงระบบ บริหารจัดการผู้ องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	การบริหารจัดการ องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	100,000	*	*	*	*	ดร. นพพล มิ่งเมือง
2. การพัฒนาข้อมูล สารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน									
3. กิจกรรมการปรับปรุงและ พัฒนาหลักสูตรของคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ยกระดับคุณภาพ บัณฑิต	การยกระดับ คุณภาพบัณฑิตให้ มีคุณภาพและเป็น มาตรฐานสากล	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	50,670	*	*	*	*	อ. ราเชน คณณะนา
4. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ	ยกระดับคุณภาพ บัณฑิต	การยกระดับ คุณภาพบัณฑิตให้ มีคุณภาพและเป็น มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	430,000	*	*	*	*	อ. ราเชน คณณะนา
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน - กิจกรรมการจัดการความรู้ การทำแผนพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน	ปรับปรุงระบบ บริหารจัดการผู้ องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	การบริหารจัดการ องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและการจัดการความรู้	84,000	*	*		นางทานตะวัน เสือสอาด	
				25,000		*			

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
5. กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	การวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงานและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	โครงการพัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัย	12,000	*	*	*	*	ผศ.ดร. เทียง เหมียดไธสง
6. กิจกรรมการสนับสนุนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	ภารกิจหลักด้านผลิตบัณฑิต	ภารกิจหลักด้านผลิตบัณฑิต	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	25,000	*	*	*	*	อ. ราชนน คณณะนา
7. จัดทำรายงานการเงินต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	ปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	100,000	*	*	*	*	ดร. นพพล มิ่งเมือง
8. จัดทำกระบวนการบริการวิชาการให้เป็นระบบและสอดคล้องกับระเบียบเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย			โครงการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการของคณะให้องค์กรภายนอกรับทราบ	N/A	*	*	*	*	ผศ. วิเชียร เข้มเงิน

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ/กิจกรรมควรระบุวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของโครงการให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและนำไปสู่ความสำเร็จของการประเมินผลโครงการ	ถ่ายทอดแนวปฏิบัติในการระบุวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของโครงการ การเขียนรายงานโครงการ ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	1 แนวปฏิบัติ	ตุลาคม 2557	อ.ทัศนพรรณ แยมคง
2.1 คณะ/มหาวิทยาลัย ควรมีมาตรการที่ชัดเจนในการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และส่งเสริมการศึกษาต่อให้มากขึ้น	คณะประกาศนโยบายในการผลิตผลงานทางวิชาการ และการศึกษาต่อ	1 ครั้ง	ไตรมาส 2	ผศ.ดร.อัญชญา พานิช
2.2 ควรสนับสนุนคณาจารย์ทำผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (โดยการอบรม เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ)	1 กิจกรรม	ไตรมาส 2	อ.ทัศนพรรณ แยมคง
4.1 ควรมีมาตรการส่งเสริมการทำวิจัยในแต่ละสาขาให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาและควรส่งเสริมสนับสนุนการให้นำเสนอวิจัยในเวทีวิจัยระดับนานาชาติ	คณะประกาศนโยบายในการดำเนินงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	1 ครั้ง	ไตรมาส 2	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
4.2 ควรสนับสนุนการให้นำเสนอวิจัยในเวทีวิจัยระดับชาติ	การพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	3 ครั้ง	ไตรมาส 1-4	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว อ.พิศาล ปานแก้ว
5.1 ควรส่งเสริมการบูรณาการงานบริการกับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	บริการวิชาการ 1 คณะ 1 อำเภอ	1 โครงการ	ไตรมาส 2 - 4	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
5.2 ควรส่งเสริมการบูรณาการงานบริการทางวิชาการงานวิจัย งานสร้างสรรค์ กัับการเรียนการสอน	บริการวิชาการ 1 คณะ 1 อำเภอ	1 โครงการ	ไตรมาส 2 - 4	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.3 ควรพัฒนางานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ การเรียนการสอน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการเรียนการสอนและการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	1 ครั้ง	ไตรมาส 3	ดร.วิภาณี เพือกบัวขาว
5.4. ควรส่งเสริมการบูรณาการงานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ กับการเรียนการสอน	การบูรณาการการเรียนการสอนการวิจัยเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	1 กิจกรรม	ไตรมาส 3	ดร.วิภาณี เพือกบัวขาว
5.5 ประเด็นเข้มแข็งของชุมชน ควรมีการวางแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	สำรวจเพื่อกำหนดความเข้มแข็งของชุมชน	1 ครั้ง	ไตรมาส 3	ดร.วิภาณี เพือกบัวขาว
5.6 ประเด็นปัญหาควรพัฒนาให้ชัดเจนและสามารถประเมินตัวชี้วัดได้ครบถ้วน	สำรวจเพื่อกำหนดความเข้มแข็งของชุมชน	1 ครั้ง	ไตรมาส 3	ดร.วิภาณี เพือกบัวขาว
6.1 โครงการควรระบุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ มีการบูรณาการการเรียนการสอน	ในแต่ละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมของคณะได้มีการเขียนวัตถุประสงค์ที่มีการบูรณาการกับรายวิชา	4 กิจกรรม	ไตรมาส 2-4	อ.กมลลักษณ์ นวมสำลี
9.1 แต่งตั้งคณะกรรมการแต่ไม่เขียนหน้าที่ให้ชัดเจน	แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการระบุหน้าที่ของคณะกรรมการให้ชัดเจนยิ่งขึ้น	1 คำสั่ง	ปีการศึกษา 2557	อ.แสงดาว ถิ่นหารวงษ์
9.2 การกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ ควรมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำให้เกิดอัตลักษณ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือภาษาอังกฤษ-เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นเมืองเพชร - จัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 	500 เล่ม 1 ครั้ง	ปีการศึกษา 2557 ปีการศึกษา 2557	อ.แสงดาว ถิ่นหารวงษ์ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
9.3 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่จำเป็นต้องตั้งกรรมการแต่อาจเชิญมาร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นก็ได้	ลงพื้นที่สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์	2 ครั้ง	ปีการศึกษา 2557	อ.แสงดาว ถิ่นหารวงษ์

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
2.2 ควรสนับสนุนคณาจารย์ทำผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	166,700		*			อ.ทัศนพรรณ แยมคง
4.2 ควรสนับสนุนการให้นำเสนอวิจัยในเวทีวิจัยระดับชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	108,200		*			ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว อ.พิศาล ปานแก้ว
5.1 ควรส่งเสริมการ บูรณาการงานบริการกับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการ 1 คณะ 1 อำเภอ	40,000		*	*	*	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
5.2 ควรส่งเสริมการ บูรณาการงานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ กับการเรียนการสอน	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการ 1 คณะ 1 อำเภอ	40,000		*	*	*	ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
5.3 ควรพัฒนางานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ การเรียนการสอน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการพัฒนาระบบกลไกและบริหารงานวิจัย	30,000			*		ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
5.4. ควรส่งเสริมการ บูรณาการงานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ กับการเรียนการสอน	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนการวิจัยเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	160,000			*		ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว
5.5 ประเด็นเข้มแข็งของชุมชน ควรมีการวางแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการ 1 คณะ 1 อำเภอ	40,000			*		ดร.วิภาณี เฟือกบัวขาว

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
5.6 ประเด็นปัญหาควรพัฒนาให้ชัดเจนและสามารถประเมินตัวชี้วัดได้ครบถ้วน	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการ 1 คณะ 1 อำเภอ	40,000			*		ดร.วิภาณี เพื่อกบัวขาว
9.2 การกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ ควรมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำให้เกิดอัตลักษณ์ที่กำหนด	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการจัดทำหนังสือภาษาอังกฤษ	100,000		*	*	*	อ.แสงดาว ถิ่นหารวงษ์
			เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นเมืองเพชร โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	70,000			*	*	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะวิทยาการจัดการ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา (เกณฑ์ใหม่)				
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต				
1. ควรมีการพัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (ดังนั้นคณะวิทยาการจัดการจึงได้จัดกิจกรรมเพื่อตอบโจทย์การประกันคุณภาพ ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพรอบใหม่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานในระดับหลักสูตรและระดับคณะต่อไป)	1. จัดการสนับสนุนการบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	-จำนวนกิจกรรม 5 กิจกรรม -จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ. ดร.กฤตชน/อ.ดร.วิวิศน์ /อ. สุธาสิณี/อ.กฤษฎา
	2. จัดพัฒนาความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ	-จำนวนกิจกรรม 8 กิจกรรม -จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ. ดร.กฤตชน/อ.ดร.วิวิศน์ /ผศ. ณัฐประภา/อ.วรวิทย์/อ.ชยนันท์/ อ.นฤวรรณ/อ.จันทรา/อ.เมธาวิ นางกชพรรณ
	3. การบริหารสำนักงานเพื่อสนับสนุนจัดการเรียนการสอนของคณะวิทยาการจัดการ	-จำนวนกิจกรรม 2 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์/นางกชพรรณ
	4. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร	-จำนวน 2 หลักสูตร	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.วัชระ/อ.เมธาวิ
	5. พัฒนาการเรียนการสอนเน้นการปฏิบัติ	-จำนวนกิจกรรม 2 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.วัชระ
	6. พัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการและสื่อการเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้จากการปฏิบัติ	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
	7. พัฒนาการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	-จำนวนกิจกรรม 2 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	8. พัฒนาความสามารถทางวิชาการของนักศึกษา	-จำนวนกิจกรรม 6 กิจกรรม -นักศึกษาได้รางวัลระดับชาติ 10 คน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน/ผศ.พิมลพรรณ/ผศ.ณัฐประภา/อ.วรวิทย์/อ.เมธาวิณ
	9. พัฒนาศูนย์ระเบียนความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	-จำนวน 3 กิจกรรม -ชิ้นงานสร้างสรรค์ 7 ชิ้น -จำนวนรางวัลระดับชาติ 1 ชิ้น	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.กฤษฎา/ อ.เมธาวิณ
	10. พัฒนาสุขภาพของนักศึกษา	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.กฤษฎา สุริยะวงศ์
	11.พัฒนาทักษะการใช้ ICT แก่นักศึกษาและบุคลากร	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม -นักศึกษาและบุคลากรสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบร้อยละ 70	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.วรวิทย์ ยิ้มยิ้ม
	12.ส่งเสริมการบริการวิชาการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	-จำนวนกิจกรรม 10 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.จรรยาพร/ผศ.ดร.โสภาพร/ผศ.ณัฐประภา/อ.ชยนันท์/อ.นฤวรรณ/อ.วรวิทย์/อ.จันทรา/อ.เมธาวิณ/อ.ดร.วิวิศณ์
	13.สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-จำนวนชุมชน	ต.ค. 57 -	ผศ.ดร.อรุณรัตน์/อ.เมธาวิณ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ขยายผลสืบเนื่อง 2 ชุมชน	ก.ย. 58	
	14.การอนุรักษ์พันธุกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-จำนวนกิจกรรม 3 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.อรุณรัตน์/อ.เมธาวิณ/อ.วรวิฑูรี
	15.บูรณาการการเรียนการสอนการวิจัยเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม -จำนวนชุมชนได้รับรางวัลระดับชาติ 1 ชุมชน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.จริยา รัชตโสสถ์
	16.สร้างวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงแก่ชุมชน	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
	17.สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าจากวัตถุดิบในท้องถิ่น	-จำนวนผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการพัฒนา 3 ผลิตภัณฑ์	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศณ์ สุขแสงอร่าม
	18.พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนักศึกษาและอาจารย์	-ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม > 4.00	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
3. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	1.พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น	ร้อยละ 20	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์
4. พัฒนาให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น	1. สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งผลงานทางวิชาการของอาจารย์	ร้อยละ 10	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	1. สร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	-จำนวนกิจกรรม 3 กิจกรรม -จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ 7 คน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.กฤษฎา สุริยะวงศ์
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย				
1. ควรส่งเสริมให้นักศึกษานำผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	1. สนับสนุนให้นักศึกษานำผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	-จำนวนผลงานนักศึกษา 1 ชิ้น	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์
2. ควรมีการประเมินตามตัวบ่งชี้ความสำเร็จของกิจกรรม เพื่อให้สามารถนำไปใช้วัดความสำเร็จของแผนได้อย่างแท้จริง	1. ประชุมประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรมและนำไปปรับปรุง	-การประชุมอย่างน้อย 2 ครั้ง	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.โสภาพร กล่ำสกุล
3. ควรส่งเสริมให้อาจารย์ประจำที่ทำวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลของ สมศ. และวารสารระดับนานาชาติให้มากขึ้น	1. สนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (งบกลาง)	-จำนวนกิจกรรม 1 กิจกรรม(งบกลาง) -จำนวนผลงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 4 เรื่อง -จำนวนผลงานวิจัยจากกองทุนวิจัย 4 เรื่อง	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
	2. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	-ผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 20	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.คงขวัญ ศรีสอาด

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		-ผลงานวิจัยตีพิมพ์วารสารนานาชาติ ร้อยละ 5		
	3. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	-จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ 3 คน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				
1. การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมควรมีการสรุปวิเคราะห์ประเด็นต่าง ๆ ให้ชัดเจน อ่านง่าย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนตัดสินใจและอ้างอิงได้	1. การประชุมวางแผนของคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
	2. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
	3. ร่วมจัดกิจกรรมอาเซียนสัมพันธ์ครั้งที่ 4 กับมหาวิทยาลัย	-เครือข่าย 2 เครือข่าย -ผู้เข้าร่วม 1,000 คน ขึ้นไป	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ				
1. ควรกำหนดปฏิทินประชุมคณะกรรมการประจำคณะที่แน่นอนมากขึ้น	1. จัดทำปฏิทินการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	1 ปฏิทิน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
2. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินแต่ขาดความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	1. วางแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	1 ระบบ	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
3. รายงานการวิเคราะห์งบประมาณไม่แสดงผลการวิเคราะห์ที่ชัดเจน	1. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายในในการจัดทำรายงานงบการเงินของคณะ	2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>4. ควรนำผลและข้อเสนอแนะการประกันคุณภาพภายในไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ในตัวบ่งชี้ที่ผลต่อการกำหนดแผน การดำเนินงานตามกลยุทธ์ และควรติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส หรือรายภาคการศึกษา เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า หากพบปัญหาสามารถนำมาพิจารณาปรับแก้ให้เกิดการพัฒนาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ในทุกตัวบ่งชี้</p> <p>(คณะวิทยาการจัดการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องตามตัวบ่งชี้ของการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของคณะให้เชื่อมโยงกับบริบทของเกณฑ์การประกันคุณภาพ)</p>	1. นำข้อเสนอแนะจากการประกันคุณภาพไปจัดทำแผนพัฒนาคณะ และนำไปวิเคราะห์ให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์คณะให้สอดคล้องกันทุกตัวบ่งชี้	1 ครั้ง	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
	2.ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	นางกชพรรณ ลักโนปกรณ์
	3.พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและจัดการความรู้	- 3 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	นางกชพรรณ ลักโนปกรณ์
	4.พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	2 ระบบ	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
	5.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับมหาวิทยาลัยสีเขียว (งบกลาง)	2 กิจกรรม	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
5. ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรทั้งหมดมีความเข้าใจตรงกัน สามารถเขียนผลการดำเนินงานได้กระชับและจัดเอกสารหลักฐานให้สอดคล้องกันผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ ควรมีการสรุปผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการดำเนินงานต่างๆ และมีการนำเสนอที่ให้ผู้บริหารเข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป	1.พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสาขาวิชาและคณะ	-คะแนน>4.30 คะแนน	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กัรับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
คณะวิทยาการจัดการ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
<u>องค์ประกอบที่ 1</u> การผลิตบัณฑิต									
1. จัดการสนับสนุนการบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการจัดการสนับสนุนการบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	880,000	*	*	*	*	ผศ. ดร.กฤตชน/อ.ดร.วิวิศณ์ /อ.สุธาสินี/อ.กฤษญา
2. จัดพัฒนาความรู้ด้านทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการจัดพัฒนาความรู้ด้านทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ	675,000	*	*	*	*	ผศ. ดร.กฤตชน/อ.ดร.วิวิศณ์ /ผศ.ณัฐประภา/อ.วรวิทย์/อ.ชยพันธ์/อ.นฤวรรณ/อ.จันทร์ภา/อ.เมธาวิณ/นางกชพรรณ
3. การบริหารสำนักงานเพื่อสนับสนุนจัดการเรียนการสอนของคณะวิทยาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการการบริหารสำนักงานเพื่อสนับสนุนจัดการเรียนการสอนของคณะวิทยาการจัดการ	1,315,600	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศณ์/นางกชพรรณ
4 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร	120,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.วัชระ/อ.เมธาวิณ
5. พัฒนาการเรียนการสอนเน้นการปฏิบัติ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนเน้นการปฏิบัติ	200,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.วัชระ
6. พัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการและสื่อการเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ออกจากการปฏิบัติ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการและสื่อการเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ออกจากการปฏิบัติ	160,000	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศณ์ สุขแสงอร่าม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
เรียนรู้จากการปฏิบัติ									
7. พัฒนาการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	450,000	*	*	*	*	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์
8. พัฒนาความสามารถทางวิชาการของนักศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาความสามารถทางวิชาการของนักศึกษา	370,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.กฤตชน/ผศ.พิมลพรรณ/ผศ.ณัฐประภา/อ.วรวิทย์/อ.เมธาวิณ
9. พัฒนาศูนย์ระเบียงความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาศูนย์ระเบียงความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	190,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.กฤตชน/อ.กฤษฎา/อ.เมธาวิณ
10. พัฒนาสุขภาพของนักศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาสุขภาพของนักศึกษา	130,000	*	*	*	*	อ.กฤษฎา สุริยะวงศ์
11. พัฒนาทักษะการใช้ ICT แก่นักศึกษาและบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ ICT แก่นักศึกษาและบุคลากร	60,000		*	*	*	อ.วรวิทย์ ยิ้มแย้ม
12. ส่งเสริมการบริการวิชาการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	350,000		*	*	*	อ.จรรยาพร/ผศ.ดร.โสภาพร/ผศ.ณัฐประภา/อ.ชยนันท์/อ.นฤวรรณ/อ.วรวิทย์/อ.จันทรา/อ.เมธาวิณ/อ.ดร.วิวิศน์
13. สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	80,000		*	*	*	ผศ.ดร.อรุณรัตน์/อ.เมธาวิณ
14. การอนุรักษ์พันธุกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการการอนุรักษ์พันธุกรรมอัน	160,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.อรุณรัตน์/อ.เมธาวิณ/

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ			เนื่องมาจากพระราชดำริ						อ.วรวิฑูรี ยิ้มแย้ม
15.บูรณาการการเรียน การสอนการวิจัยเพื่อ สร้างชุมชนเข้มแข็ง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	100,000	*	*	*	*	อ.จริยา รัชตโสสถ์
16.สร้างวิถีชีวิตเศรษฐกิจ พอเพียงแก่ชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการสร้างวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง แก่ชุมชน	50,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
17.สนับสนุนการพัฒนา ผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า จากวัตถุดิบในท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 3	โครงการสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าจากวัตถุดิบในท้องถิ่น	50,000	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
18.พัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศของ นักศึกษาและอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ของนักศึกษาและอาจารย์	80,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
19.พัฒนาอาจารย์ให้มี คุณวุฒิสูงขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิ สูงขึ้น		*	*	*	*	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์
20.สนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งผลงานทาง วิชาการของอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการของอาจารย์	50,000	*	*	*	*	อ.วัชระ เวชประสิทธิ์
21.สร้างอัตลักษณ์และ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1	โครงการสร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์	255,900	*	*	*	*	อ.กฤษฎา สุริยะวงค์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย									
1. สนับสนุนให้นักศึกษานำผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	สนับสนุนให้นักศึกษานำผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	*	*	*	*	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
2. ประชุมประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรมและนำผลไปปรับปรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ประชุมประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรมและนำผลไปปรับปรุง	ไม่ใช้งบประมาณ	*		*		อ.คงขวัญ ศรีสอาด
3. สนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (งบกลาง)	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (งบกลาง)	(งบกลาง)	*	*	*	*	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
4. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ไม่ใช้งบประมาณ	*	*	*	*	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
5. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 2	โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	50,000	*	*	*	*	อ.คงขวัญ ศรีสอาด
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
1. การประชุมวางแผนของคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 4	การประชุมวางแผนของคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	*		*		ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
2. ส่งเสริมทำนุบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการส่งเสริมทำนุบำรุง	50,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
ศิลปวัฒนธรรม			ศิลปวัฒนธรรม						
3. ร่วมจัดกิจกรรม อาเซียนสัมพันธ์ครั้งที่ 4 กับมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการร่วมจัดกิจกรรมอาเซียน สัมพันธ์ครั้งที่ 4	60,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ									
1. จัดทำปฏิทินการ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	จัดทำปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	*				ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
2. วางแผนกลยุทธ์ทาง การเงินให้เชื่อมโยงกับกล ยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	1. วางแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้ เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	*				ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
3. ประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและ ตรวจสอบภายในในการ จัดทำรายงานงบการเงิน ของคณะ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	1. ประชุมคณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงและตรวจสอบภายในในการจัดทำ รายงานงบการเงินของคณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	*		*		ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์
4. นำข้อเสนอแนะจากการ ประกันคุณภาพไปจัดทำ แผนพัฒนาคณะ และนำไป วิเคราะห์ให้เชื่อมโยงกับกล ยุทธ์คณะให้สอดคล้องกัน ทุกตัวบ่งชี้	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	การปรับปรุงข้อเสนอแนะจากการ ประกันคุณภาพไปจัดทำแผนพัฒนา คณะ และนำไปวิเคราะห์ให้เชื่อมโยงกับ กลยุทธ์คณะให้สอดคล้องกันทุกตัวบ่งชี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
5.ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	โครงการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	100,000	*	*	*	*	นางกชพรรณ ลักโนปกรณ์
6.พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและจัดการความรู้	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและจัดการความรู้	100,000	*	*	*	*	นางกชพรรณ ลักโนปกรณ์
7.พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	40,000	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
8.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับมหาวิทยาลัยสีเขียว (งบกลาง)	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับมหาวิทยาลัยสีเขียว (งบกลาง)	150,000	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม
9.พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสาขาวิชาและคณะ	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสาขาวิชาและคณะ	100,000	*	*	*	*	อ.ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรหามาตรการส่งเสริมเพื่อกระตุ้นอาจารย์ให้พัฒนาผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง	1.1 สนับสนุนการพัฒนาตนเองเพื่อการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 12 คน*	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.ดร.ปัทมาพร ยอดสันติ
	1.2 พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่	ร้อยละ 40 ของอาจารย์ใหม่	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.ดร.สุคนธา สุคนธ์ธำรา
2. ควรบูรณาการเอกลักษณ์ด้านอาหารและสุขภาพไปสู่กิจกรรมด้านต่างๆ ของนักศึกษาสาขาอื่นๆ	2.1 สอดแทรกเรื่องอาหารและสุขภาพในรายวิชา	ไม่น้อยกว่า 4 วิชา	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	ประธานสาขาวิชา
	2.2 จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้เรื่องอาหารและสุขภาพ	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.สุรวิทย์ เทมวรรณ
3. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์ทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้นำไปเผยแพร่ ตีพิมพ์ และใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น	3.1 สนับสนุนทุนวิจัย	ไม่น้อยกว่า 5 ทุน	ต.ค. 2557 –	อ.ดร.สุคนธา สุคนธ์ธำรา
	3.2 สนับสนุนการเผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยทั้งในด้านงบประมาณและช่องทางการตีพิมพ์	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและกลุ่มวิทยาศาสตร์ ร้อยละ 20 กลุ่มมนุษยศาสตร์ร้อยละ 10	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.ดร.สุคนธา สุคนธ์ธำรา อ.ดร.พิชิต สุดตา
	3.3 จัดทำข้อกำหนดในการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ในสัญญาทุนวิจัยหรือเงื่อนไขในการสนับสนุนทุนวิจัยของคณะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.ดร.สุคนธา สุคนธ์ธำรา
	3.4 สนับสนุนการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	อ.ดร.สุคนธา สุคนธ์ธำรา
4. ควรปรับปรุงกระบวนการสื่อสารด้านนโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้มีความรวดเร็วมากขึ้น	4.1 เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์นโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง**	ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	ผู้บริหารคณะ***
5. ควรเพิ่มศักยภาพด้านการเรียนการสอนให้กับ	5.1 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน	อย่างน้อย 1 กิจกรรมต่อ	ต.ค. 2557 – ก.ย.	ประธานสาขาวิชา

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษา เช่น การอบรมทักษะการพยาบาลเบื้องต้น เพิ่มขึ้นให้กับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุข	วิชาการให้กับนักศึกษาทุกสาขาวิชา	หลักสูตร	2558	

หมายเหตุ * หมายถึง ผลรวมจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและเข้าสู่กระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และ
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในปีการศึกษา 2557

** หมายถึง ช่องทาง Email เครือข่ายสังคมออนไลน์ “บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ฯ” โทรศัพท์ โทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานฯ
ตู้เอกสารส่วนตัว (Locker) และการแจ้งประกาศในแฟ้มเซ็นชื่อ

*** หมายถึง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสำนักงาน

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					*	*	*	*	
1. สนับสนุนการพัฒนาตนเอง เพื่อการผลิตผลงานวิชาการที่มี คุณภาพและการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	การยกระดับ คุณภาพบัณฑิต	การผลิตบัณฑิตที่มี ความรู้คู่คุณธรรม	สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการของอาจารย์ ● กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการ สอนแบบ Action Learning	81,360	*	*	*	*	อ.ดร.ปัทมาพร ยอดสันติ
			● กิจกรรมพัฒนาทักษะการสอน แบบ Action Learning และทักษะ ทางวิชาการ	600,000	*	*	*	*	

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ						
			<ul style="list-style-type: none"> ถ่ายทอดและจัดการความรู้ทางวิชาการ 	7,500	*	*	*	*	อ.ดร.ปัทมาพร ยอดสันติ						
2. พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่	การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้	พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ 	72,700		*	*		อ.ดร.สุนธรา สุคนธ์ธำรา						
3. สอดแทรกเรื่องอาหารและสุขภาพในรายวิชา	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม	การจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	156,500	*	*	*	*	อ.สุนันท์ศักดิ์ ระวังวงศ์						
			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอนของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 												
			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอนของสาขาวิชาเคมี 							174,970	*	*	*	*	อ.สุธิดา ทองคำ
			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสนับสนุนการเรียนการสอนของสาขาวิชาชีววิทยา 							140,000	*	*	*	*	อ.ดร.ญาณพัฒน์ พรหมประสิทธิ์
			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตสาขาวิชาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ 	356,000	*	*	*	*	อ.ณรงค์ ไกรเนตร์						
4. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้เรื่องอาหารและสุขภาพ	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม	สร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสนับสนุนการ 												

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
			แข่งขันกีฬาตอนช่วงใหญ่ ปีการศึกษา 2558 ● กิจกรรมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาภายในคณะ "ลูกวิทย์เกมส์" ● กิจกรรมสืบสานอาหารไทย	180,000 31,400 30,000			*	*	อ.สุรียรัตน์ เทมวรรณ อ.สุรียรัตน์ เทมวรรณ อ.สุรียรัตน์ เทมวรรณ
5. สนับสนุนทุนวิจัย 6. สนับสนุนการเผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยทั้งในด้านงบประมาณและช่องทางการตีพิมพ์	การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้	พัฒนาทักษะการสอนแบบ Action Learning ● กิจกรรมพัฒนาทักษะการสอนแบบ Action Learning และทักษะทางวิชาการ	600,000	*	*	*	*	อ.ดร.สุนธรา สุคนธ์ธำรา อ.ดร.ปัทมาพร ยอดสันติ
			พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย ● กิจกรรมวารสารวิทยาศาสตร์ฯ	245,240	*	*	*	*	อ.ดร.พิชิต สุดตา
7. จัดทำข้อกำหนดในการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ในสัญญาทุนวิจัยหรือเงื่อนไขการสนับสนุนทุนวิจัยของคณะ	การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์สร้างความเป็นสากล	การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย ● กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20,000		*	*		อ.ดร.สุนธรา สุคนธ์ธำรา
8. สนับสนุนการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ	การเพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์สร้างความเป็นสากล	การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้	จัดประชุมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ ● กิจกรรมประชุมวิชาการระดับนานาชาติ นวัตกรรมการศึกษา ครั้งที่ 2	200,200	*	*			อ.ดร.สุนธรา สุคนธ์ธำรา

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
9. เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์นโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย	การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและภูมิสถาปัตยกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	*	*	*	*	ผู้บริหารคณะ
10. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการให้กับนักศึกษาทุกสาขาวิชา	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม	พัฒนาความสามารถทางวิชาการของนักศึกษา						
			● กิจกรรมอบรมการวัดผลและประเมินผลให้แก่ นักศึกษาสาขาวิชาเคมี	6,600	*				อ.สุธิดา ทองคำ
			● กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทางดาราศาสตร์	42,500		*	*		อ.ดร.นิรุช ล้ำเลิศ
			● กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาชีพการแพทย์แผนไทย	148,560			*		อ.ธัญญ์ณัน อนันตศิริสถาพร
			● กิจกรรมติวเข้มเพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	140,500			*		อ.ธัญญ์ณัน อนันตศิริสถาพร
● กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ฯ การจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	90,000	*	*	*	*	อ.ดร.สุภารัตน์ ไชยเฉลิม			
● กิจกรรมสนับสนุน	156,500	*	*	*	*	อ.สุนันท์ศักดิ์			

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
			การเรียนการสอนสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมศึกษาดูงาน ทางด้านสัตว์ พืช จุลชีววิทยา และ วิทยาศาสตร์ทางทะเล ● กิจกรรมให้ความรู้ทาง วิชาการสาขาวิชาชีววิทยา ● กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บัณฑิตสาขาวิชา คณิตศาสตร์และ คอมพิวเตอร์ การจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมพัฒนาทักษะทาง วิชาชีพด้านอาหาร การจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมการวิเคราะห์ ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ● กิจกรรมศึกษาดูงาน มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 	67,000 10,000 356,000 25,000 11,000 20,400				* * * * * *	ระวีวงศ์ อ.ดร.ญาณพัฒน์ พรมประสิทธิ์ อ.ดร.ญาณพัฒน์ พรมประสิทธิ์ อ.ณรงค์ ไกรเนตร์ อ.ธนิดา ชาญชัย ผศ.ดร.เพ็ญศรี เปลี่ยนขำ ผศ.ดร.เพ็ญศรี เปลี่ยนขำ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
			2558 ● กิจกรรมการช่วยเหลือการแพทย์ฉุกเฉิน ● กิจกรรมศึกษาดูงานการจัดการบรรเทาสาธารณภัย ● กิจกรรมการเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลเบื้องต้น ● กิจกรรมศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ ● กิจกรรมศึกษาดูงานส่องโลกกายวิภาคศาสตร์ ● กิจกรรมการส่งเสริมการเคลื่อนไหวแบบประยุกต์ ● กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้อนามัยครอบครัวและอนามัยสิ่งแวดล้อม ● กิจกรรมอบรมการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ Counseling for Health ● กิจกรรมเทคนิคการนำเสนอด้วยเทคโนโลยีมัลติมีเดีย	22,900 32,620 18,350 36,200 25,560 12,900 27,800 18,360 12,500					* * * * * * * * *	อ.บวรจิต เมธาภุทธิ อ.บุญตา กลิ่นมาลี อ.บวรจิต เมธาภุทธิ อ.โสทธิมา ไกรเกตุ อ.บวรจิต เมธาภุทธิ อ.ชิตชนก ปานวิเชียร ผศ.ฤดี ธีระเดชพงศ์ อ.บุญตา กลิ่นมาลี ผศ.ดร.เพ็ญศรี เปลี้นขำ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)			ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมบูรณาการการเรียนการสอนสาขาวิชา การแพทย์แผนไทย 	22,335		*	*	อ.พรทิพย์ พาโน
			<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมวิจัยรุ่นไทยกับการดำเนินวิถีชีวิตอย่างชาญฉลาด 	15,900			*	ผศ.ดร.เพ็ญศรี เปลี่ยนขำ
			<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะวิชาการและวิชาชีพของสาขาวิชา การแพทย์แผนไทย 	65,610	*	*	*	อ.ธัญญ์ณัน อนันตศิริสถาพร
			<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมสัมมนาวิชาการ เรื่องการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ สาธารณสุข 	25,300	*			อ.รัชดาวัลย์ จิตรพรกุลวสิน
			<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมการสัมมนา สารสนเทศในงาน สาธารณสุข 	15,200			*	ผศ.ดร.เพ็ญศรี เปลี่ยนขำ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
คณะครุศาสตร์ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. คณะควรมีการทำปฏิทินการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ	1.พัฒนาระบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ	4 ครั้ง	ธันวาคม 57	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล น.ส.ประภา อ่ำกัลดี
2. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเป็นระยะๆ	1.การจัดการความรู้งานสนับสนุนพันธกิจคณะครุศาสตร์	4 ครั้ง	ธันวาคม 57 มีนาคม 58 มิถุนายน 58 กันยายน 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล น.ส.ประภา อ่ำกัลดี
	2.การพัฒนาองค์กรที่เป็นเลิศด้วยระบบการประกันคุณภาพ		ธันวาคม 57 มีนาคม 58 มิถุนายน 58 กันยายน 58	ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง น.ส.วิภา เหล็กคม
3. คณะควรมีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ	1.พัฒนาระบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ	4 ครั้ง	ธันวาคม 57 มีนาคม 58 มิถุนายน 58 กันยายน 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล น.ส.ประภา อ่ำกัลดี
4. คณะควรมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการแก่สังคม	1.คลังปัญญาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน อ.แก่งกระจาน	1	เมษายน 58	ดร.อมรรัตน์ สร้อยสังวาลย์
	2.ส่งเสริมการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	50 คน	เมษายน 58	ดร.อมรรัตน์ สร้อยสังวาลย์
	3.การจัดการความรู้ทักษะการคิดเชิงเหตุผลและผลด้วยนวัตกรรมการวิจัย	50 คน	พฤษภาคม 58	ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง
	4.การส่งเสริมการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์บนรากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น	240 คน	มีนาคม 58	ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง
	5.พัฒนาวิชาชีพครูด้วยกระบวนการวิจัย : การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนรู้	50 คน	กรกฎาคม 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
	6.พัฒนาคลังครูต้นแบบเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	100คน	สิงหาคม 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
	7.พัฒนาทักษะการสร้างและใช้สื่อ ICT เพื่อการศึกษาแก่บุคลากรโรงเรียนเครือข่าย	100 คน	กันยายน 58	ผศ.ธนภฤต ทองคล้า

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. คณะควรมีการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการเรียนการสอน	1.กิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงของนักศึกษา	100 คน	มกราคม 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
	2.การประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์	100 คน	กุมภาพันธ์ 58	ผศ.ธนกฤต ทองคล้ำ
	3.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	80 คน	มีนาคม 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
	4.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	50 คน	ธันวาคม 57	อ.คมชนัญ โหวหาร
	5.ค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาคณะครุศาสตร์	50 คน	เมษายน 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
	6. พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของคณาจารย์และนักศึกษา	100 คน	เมษายน 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
6. คณะควรมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการแก่สังคม กับกิจกรรมนักศึกษา	1.โครงการส่งต่อความรู้สู่น้อง	100 คน	พฤษภาคม 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
	2.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์)	50 คน	มีนาคม 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
	3.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	50 คน	ธันวาคม 57	อ.คมชนัญ โหวหาร
	4.ค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาคณะครุศาสตร์	50 คน	เมษายน 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
	5.ให้ความรู้ด้านศิลปะการต่อสู้แบบไทย และไหว้ครู	50	พฤษภาคม 58	อ.คมชนัญ โหวหาร
7. แผนพัฒนาบุคลากรมีโครงการเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของคณะ และประเมินความสำเร็จของแผน	1.พัฒนาระบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ	80	ธันวาคม 57	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
8.ควรจัดพี่เลี้ยงดูแลการส่งเสริมการทำผลงานวิชาการและกำหนดเป็นมาตรการที่ต้องปฏิบัติ	1.สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ	10 คน	เมษายน 58	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
9. การปรับปรุงหลักสูตรควรมีการสำรวจความต้องการผู้ใช้บัณฑิตให้ตรงประเด็นด้านความสามารถในวิชาชีพเฉพาะของสาขา ตามระยะเวลา	1.การปรับปรุงหลักสูตรเก่าและวิชาชีพครูคณะครุศาสตร์ 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	กรกฎาคม 58	ดร.สุกัญญรัตน์ คงงาม

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการ ทำ มคอ. 3 ระหว่างผู้มีประสบการณ์และ ปรับรูปแบบการเขียนให้สอดคล้องกับ พันธกิจ การบริการวิชาการ การวิจัย และ การจัดกิจกรรมที่หลากหลาย	1.สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์	35 คน	มกราคม 58	ดร.สุกัญญารัตน์ คงงาม
11.ควรส่งเสริมให้มีการจดสิทธิบัตร งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	1.การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยคณะครุ ศาสตร์ 2.การเสริมสร้างศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อ การพัฒนาเชิงพื้นที่ของครุศาสตร์	1 5	มกราคม 58 กุมภาพันธ์ 58	ดร.สุกัญญารัตน์ คงงาม ดร.สุกัญญารัตน์ คงงาม

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กัรับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2558

คณะ ครุศาสตร์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1.พัฒนาระบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้กลยุทธ์นำสู่ความสำเร็จ	20,000	*				ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล น.ส. ประภา อ่ำกลัด
2.การจัดการความรู้งานสนับสนุนพันธกิจคณะครุศาสตร์	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและจัดการความรู้	70,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล น.ส. ประภา อ่ำกลัด
3.การพัฒนาองค์กรที่เป็นเลิศด้วยระบบการประกันคุณภาพ	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ปรับปรุงระบบบริหารผู้องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	80,000	*	*	*	*	ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง น.ส.วิภา เหล็กคม
4.คลั่งปัญหาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน อ.แก้งกระเจาน	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	50,000			*		ดร.อมรรัตน์ สร้อยสังวาลย์
5.ส่งเสริมการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	25,000			*		ดร.อมรรัตน์ สร้อยสังวาลย์
6.การจัดการความรู้ทักษะการคิดเชิงเหตุผลและผลด้วยนวัตกรรมการวิจัย	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	150,000			*		ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง
7.การส่งเสริมการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์บน	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	เร่งรัดและยกระดับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	130,000		*			ผศ.ดร.มณฑา จำปาเหลือง

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
รากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น	ต้องการของท้องถิ่น	ต้องการของท้องถิ่น							
8.พัฒนาวิชาชีพครูด้วยกระบวนการวิจัย: การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนรู้	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	50,000				*	ดร.สุกัญญารัตน์ คงงาม
9.พัฒนาคลังครุต้นแบบเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	100,000				*	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
10.พัฒนาทักษะการสร้างและใช้สื่อ ICT เพื่อการศึกษาแก่บุคลากรโรงเรียนเครือข่าย	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	150,000				*	ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
11.กิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงของนักศึกษา	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติ	300,000		*			ผศ.ธนภุต ทองคล้ำ
12.พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของคณาจารย์และนักศึกษา	สร้างความเป็นสากล	สร้างความเป็นสากล	โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนักศึกษาและอาจารย์	150,000			*		ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
13.การประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการพัฒนาศูนย์ระเบียบความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	100,000		*			ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
14.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการสร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	23,120			*		ผศ.ธนภุต ทองคล้ำ
15.สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการสร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	45,000	*				อ.คมชนัญ ไหวหาร
16.ค่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม นักศึกษาคณะครู	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการสร้างอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	22,000			*		อ.คมชนัญ ไหวหาร

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
ศาสตร์									
17.โครงการส่งต่อความรู้สู่น้อง	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ	150,000			*		อ.คมชนัญ ไหวหาร
18.ให้ความรู้ด้านศิลปะการต่อสู้แบบไทย และไหว้ครู	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการส่งเสริม ทุนบำรุงศิลปวัฒนธรรม	50,000			*		อ.คมชนัญ ไหวหาร
19.สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์	50,000			*		ผศ.ดร.ปัญญา ทองนิล
20.สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบActive Learning	130,000		*			ดร.สุกัญญรัตน์ คงงาม
21.การปรับปรุงหลักสูตรเก่าและวิชาชีพครูคณะครุศาสตร์ 3 หลักสูตร	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	80,000			*		ดร.สุกัญญรัตน์ คงงาม
22.การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยคณะครุศาสตร์	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย	12,000		*			ดร.สุกัญญรัตน์ คงงาม
23.การเสริมสร้างศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ของครุศาสตร์	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	เพิ่มศักยภาพการวิจัยและงานสร้างสรรค์	โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/กลาง/อาวุโส	103,300		*			ดร.สุกัญญรัตน์ คงงาม

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรมีการกำหนดตัวบ่งชี้ประเมินความสำเร็จ อัตร ลักษณะของสำนักฯที่ทำทนาย เพื่อผลักดันให้บุคลากรตื่นตัวใน การปฏิบัติงาน	1.ร่วมโครงการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2557 (เกณฑ์ใหม่) 2. ทบทวนแผนพัฒนาตัวบ่งชี้ประเมิน อัตร ลักษณะฯของสำนักฯ 3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (ภายใต้โครงการพัฒนา ระบบและกลไกคุณภาพการศึกษา)	- ตัวบ่งชี้้อัตลักษณ์ของสำนักฯ - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อตัวบ่งชี้ ในระดับ 4.51 ขึ้นไป - บุคลากรแต่ละคนมีหน้าที่ดูแลตัว บ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2557 – พฤษภาคม 2558	กลุ่มงานบริหารและกลุ่ม งานบริการ
2. ควรพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการให้บริการการใช้ ห้องสมุด	พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการให้บริการการใช้ ห้องสมุดด้วยเทคโนโลยีของGoogle Apps for Education	ระบบประเมินคุณภาพผ่านเว็บไซต์ 1 ระบบ	ตุลาคม 2557 – พฤษภาคม 2558	ทุกกลุ่มงาน
3. ควรนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ไปนำเสนอในเวทีระดับชาติ/ นานาชาติ	ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	มีการนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีในเวที ระดับชาติ	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558	กลุ่มงานบริการ
4. ควรนำผลการประเมินทุกกิจกรรมไปใช้ในการพัฒนา โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทบทวน แผนกลยุทธ์ของสำนักฯ	ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศปี 2558-2562	แผนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศปี 2558-2562	ตุลาคม 2557 – พฤษภาคม 2558	ทุกกลุ่มงาน

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2556 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักฯ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1. กิจกรรมที่จะพัฒนา - ร่วมโครงการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2557 (เกณฑ์ใหม่) - แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนอัตรลักษณ์ฯ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (ภายใต้โครงการพัฒนาระบบและกลไกคุณภาพการศึกษา)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรที่ดีมีอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านการบริการที่มีมาตรฐาน และคุณภาพ	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	40,000	*	*	*	*	กลุ่มงานบริหารและกลุ่มงานบริการ
2. กิจกรรมที่จะพัฒนา 2.1 พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการให้บริการการใช้ห้องสมุดด้วยเทคโนโลยีของ Google Apps for Education	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรที่ดีมีอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านการบริการที่มีมาตรฐาน และคุณภาพ	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	40,000	*	*	*	*	ทุกกลุ่มงาน
3. กิจกรรมที่จะพัฒนา 3.1 นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีในเวทีระดับชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรที่ดีมีอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านการบริการที่มีมาตรฐาน และคุณภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	96,000	*	*	*	*	กลุ่มงานบริการ
4. กิจกรรมที่จะพัฒนา 4.1 ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศปี 2558-2562	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรที่ดีมีอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านการบริการที่มีมาตรฐาน และคุณภาพ	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	40,000	*	*	*	*	ทุกกลุ่มงาน

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรมีการบันทึกรายงานการประชุมให้ชัดเจนและ สอดคล้องกับภารกิจที่ได้ดำเนินการ	1. จัดทำระบบและกลไกการดำเนินการประชุม ดังนี้	12 ครั้ง	ปีการศึกษา	นางนิภา ไพโรจน์จิรกาล
	1.1 กำหนดผู้รับผิดชอบ		2557	นางศุภวรรณ สวัสดิ์วารี
	1.2 กำหนดปฏิทินการประชุม			นางจิรนุช ปิมเปี่ยม
	1.3 ตรวจสอบ ติดตาม การจัดทำวาระการประชุมและรายงานการประชุม			น.ส.สุปราณี เขียวคำรพ
	1.4 เผยแพร่รายงานการประชุม			น.ส.ไพลิน ฤทธิเดช
	1.5 รวบรวมและจัดเก็บเพื่อสะดวกต่อการสืบค้น			
	ประเภทการประชุมของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน			
	ก. การประชุมบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	8 ครั้ง	ศุกร์ที่ 4 ทุกเดือน	ผู้อำนวยการส่งเสริมฯ หัวหน้าสำนักงานฯ
	ข. การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2 ครั้ง	ส.ค.,ม.ค.และ ก.พ. ก.ค.	
	ค. การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ (กข.)	12	พฤหัสบดี 3 ทุกเดือน	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์บัณฑิต หัวหน้าสำนักงานฯ
ง. การประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ	12	พฤหัสบดี 1 ทุกเดือน	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์บัณฑิตผอ.สำนักส่งเสริม	
จ. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	12	พุธที่ 2 ทุกเดือน	ผอ.สำนักส่งเสริม,ผศ.ดร.ยุทธ ใภย์วรรณ	
2. ควรวิเคราะห์รายละเอียดตัวบ่งชี้ให้สอดคล้องกับพันธกิจ	2. การได้มาซึ่งตัวบ่งชี้ของหน่วยงาน มอบหมายภารกิจหลักให้บุคลากรทุกคน นำไปวิเคราะห์ตัวบ่งชี้รายคน และรวบรวมสรุปสังเคราะห์เป็นตัวบ่งชี้ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 8 ตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับพันธกิจ	8 ตัวบ่งชี้	ก.ย.-ต.ค.57	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมฯ,หัวหน้าสำนักงานฯ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ควรมีการวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาหรือมีแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้	3. ประชุมกำหนดปัญหาในการวิจัย และจัดทำกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา ได้แก่ โปรแกรมถาม-ตอบออนไลน์ การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลสอบ ก่อน-หลังการทดสอบ ปีการศึกษา 2556 และ งานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	3 เรื่อง	ปีการศึกษา2557	ผศ.ดร.ยุทธ ไถยวรรณ,อาจารย์ ดร.อัทภาพ มณีเต็ม น.ส.ไพลิน ฤทธิเดช,น.ส.น้ำฝน แสงอรุณ
4. ควรได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้ครบถ้วน	4. การสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง 4.1 วิเคราะห์ภาระงานของบุคลากร 4.2 เสนอขออัตรากำลังตามโครงสร้างและภาระงาน 4.3 คำสั่งแต่งตั้งบุคลากร 4.4 คำสั่งมอบภาระงาน	1 ตำแหน่ง	ปีการศึกษา2557	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมฯ
5. พัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	5. พัฒนาระบบการให้บริการด้วยการใช้ IT เข้ามาช่วยในการให้บริการ 5.1 พัฒนาระบบถาม-ตอบออนไลน์ 5.2 ทดลองตามหลักวิศวกรรมซอฟต์แวร์ 5.3 นำไปใช้ 5.4 ติดตามผล 5.5 รายงานผล	1 ระบบ	ปีการศึกษา2557	น.ส.ไพลิน ฤทธิเดช

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนัก	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1. จัดระบบการดำเนินการจัดประชุม ทุกประเภทของสำนักส่งเสริมฯ	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ภารกิจหลัก	โครงการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	500,000	*	*	*	*	นางจิรนุช ปิ์มเปี่ยม
2. การได้มาซึ่งตัวบ่งชี้ของสำนักส่งเสริม ฯ	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ภารกิจหลัก	โครงการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	500,000	*	*	*	*	นางจิรนุช ปิ์มเปี่ยม
3. ประชุมกำหนดปัญหาในการวิจัย ด้านการประกันคุณภาพ	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกัน ฯ กิจกรรมวิจัยด้านการประกันคุณภาพ	63,000		*	*	*	อ.ภาคย์ พราหมณ์แก้ว
4. การสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กร	ภารกิจหลัก	โครงการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมบริหารจัดการองค์กร	500,000	*				นางจิรนุช ปิ์มเปี่ยม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนัก	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
	เรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง								
5. การพัฒนาระบบการให้บริการด้วยการใช้ IT เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการโปรแกรมตาม-ตอบออนไลน์	5.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสื่อองค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ภารกิจหลัก	โครงการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมบริหารจัดการองค์กร	500,000	*	*			นางสาวไพลิน ฤทธิเดช

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 สำนักงานอธิการบดี (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2556)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ควรมีการกำหนดอัตลักษณ์ของสำนัก โดยพิจารณาจากเป้าหมาย วิธีการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนัก	กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดการความรู้และศึกษาดูงานด้านงานประกันคุณภาพ	มีแผนกลยุทธ์ มีแผนปฏิบัติราชการ มีแผนการจัดการความรู้	ต.ค. 57 – ก.ย. 58	สำนักงานอธิการบดี/ กองกลาง/ กองพัฒนานักศึกษา/ กองนโยบายและแผน
ควรสร้างความรู้ความเข้าใจในงานกลยุทธ์ให้กับบุคลากรเพื่อพัฒนางานในเชิงรุก				
ควรมีการจัดการความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะด้านในสำนัก) และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้				

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2558

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนัก	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดการความรู้และศึกษาดูงานด้านงานประกันคุณภาพ	การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการและการบริการ	กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดการความรู้และศึกษาดูงานด้านงานประกันคุณภาพ	150,000	✓	✓			กองกลาง/ กองนโยบายและแผน/ กองพัฒนานักศึกษา
		- พัฒนาระบบการบริหารจัดการและงานประกันคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนสู่การเป็นนักปฏิบัติงานมืออาชีพ	839,850	✓	✓	✓	✓	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี