



แบบเสนอข้อมูลหลักสูตรเข้าระบบคลังหน่วยกิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ
หน่วยงาน/คณะ: คณะวิทยาการจัดการ

- โมดูลการเรียนรู้**
เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา รหัสวิชา
หลักสูตร สาขาวิชา.....
(หลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่ พ.ศ.) คณะ
- รายวิชา** ...การจัดการและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่.....รหัสวิชา ...04135101
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต..... สาขาวิชา ...การบริหารธุรกิจ
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) คณะวิทยาการจัดการ.....
- ชุดรายวิชา**
1) รายวิชา รหัสวิชา
2) รายวิชา รหัสวิชา
หลักสูตร สาขาวิชา.....
(หลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่ พ.ศ.) คณะ
- หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระยะสั้น**
- สามารถกำหนดได้มากกว่า 2 รายวิชา

1. คำอธิบายโมดูลการเรียนรู้/รายวิชา/ชุดรายวิชา/หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระยะสั้น

รหัสวิชา 04135101 การจัดการและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ (Modern Management and Organization Behavior) จำนวน 3 หน่วยกิต

คำอธิบายรายวิชา

แนวคิดและทฤษฎีทางการจัดการสมัยใหม่และหน้าที่หลักในการจัดการ การวางแผน การจัดองค์กร การนำ และการควบคุม ตลอดจนพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับปัจเจกบุคคล พฤติกรรมกลุ่ม ตลอดจนระบบองค์การ โดยรวม ภาวะผู้นำ การสื่อสารในองค์การ จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรสมัยใหม่อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตผลและความสามารถทางการแข่งขันที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง แนวโน้มองค์การและการจัดการในอนาคต

The significance of this module is designed to provide students with various concept and theories of modern management as well as functional management. The body of knowledge focuses on planning, organizing, leading, controlling including attributes and behaviors of individuals and groups influence the culture, leadership, organizational communication, ethics, learning and structure of an organization. Modern organization lead to effectively productivity

and appropriate competitiveness under uncertain environmental and following organization trend in future.

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมองค์การ ทั้งระดับบุคคล และระดับกลุ่มในองค์การ
2. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการจัดการองค์การที่ทันสมัยสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง
3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิผลแก่องค์การได้

3. ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของโมดูลการเรียนรู้/รายวิชา/ชุดรายวิชา/หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระยะสั้น (Expected Learning Outcomes)

1. อธิบายแนวคิดและกระบวนการจัดการและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ได้
2. วิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและพฤติกรรมองค์การได้
3. ประยุกต์ใช้แนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการและพฤติกรรมองค์การเพื่อบูรณาการกับการบริหารธุรกิจได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
4. แสดงออกถึงใฝ่รู้ ความกล้าคิดและกล้าแสดงออกในการนำเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาการจัดการและพฤติกรรมบุคคลในองค์การได้
5. แสดงออกถึงความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาที่กำลังศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีทุกคณะวิชา ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป
2. นิสิต/นักศึกษา
3. ผู้ที่ทำงานแล้วและต้องการเพิ่มพูนสมรรถนะ Upskill/Reskill
4. แรงงานในระบบที่มีคุณค่าในปัจจุบันแต่ต้องการ Upskill/Reskill
5. ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบ

5. คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

1. นักศึกษาที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป
2. เป็นผู้มีความประพฤติดีและมีความมุ่งมั่นในการศึกษา หรือ
3. บุคคลทั่วไปที่สนใจและจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

6. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อรุ่น

20 คน

7. ความร่วมมือกับสถาบันอื่น

ไม่มี

มี (โปรดระบุหน่วยงานแสดงวิธีการ ลักษณะความร่วมมือ และระบุมาร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม) ในการจัดการเรียนการสอน)

8. ผู้สอน/วิทยากร

- 8.1 ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตชน วังศรีรัตน์
ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์/คุณวุฒิที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดอบรม :
การจัดการ... การจัดการการผลิต... การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์
E-mail: Kritchana.won@mail.pbru.ac.th เบอร์โทรศัพท์ ...093-635-9289
- 8.2 ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภภาพร กล้าสกุล
ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์/คุณวุฒิที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดอบรม :
...การสื่อสารเพื่อการพัฒนา... การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
E-mail sopaporn11@gmail.com เบอร์โทรศัพท์ ...086-7507119

9. รูปแบบการจัดการศึกษา

- แบบชั้นเรียน แบบออนไลน์ แบบ Blended Learning
 อื่น ๆ ระบุ

10. สถานที่จัดการเรียนการสอน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

11. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ห้องเรียน/เครือข่ายอินเทอร์เน็ต/หนังสือ/ตำรา/เอกสารประกอบการเรียนการสอน

12. การดำเนินการ

12.1 วัน – เวลาในการดำเนินการเรียนการสอน

กำหนดเปิดการจัดการศึกษาในปีการศึกษาที่ 1

ภาคการศึกษาที่ 1 2 ภาคฤดูร้อน

จัดการศึกษาในช่วงวัน-เวลา :

- วันจันทร์ – วันศุกร์ (ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....)
 วันเสาร์ – วันอาทิตย์ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนพฤศจิกายน)
 อื่น ๆ ระบุ

12.2 ระยะเวลา

ระยะเวลาในการจัดการเรียนการสอน จำนวน 45 ชั่วโมง

จำแนกเป็น ทฤษฎี 3 ชั่วโมง ปฏิบัติ 0 ชั่วโมง และการศึกษาด้วยตนเอง 6 ชั่วโมง

13. โครงสร้างและเนื้อหาสาระ

หัวข้อ/เนื้อหาที่สอน	จำนวนชั่วโมง (ชั่วโมง)		
	ทฤษฎี	ปฏิบัติ	ศึกษาด้วยตนเอง
สัปดาห์ที่ 1 - หลักการสำคัญด้านการจัดการองค์การและ พฤติกรรมองค์การ - พื้นฐานพฤติกรรมบุคคลในองค์การ - ทฤษฎีสัมัยดั้งเดิม (Classical Theory)	3	0	6

หัวข้อ/เนื้อหาที่สอน	จำนวนชั่วโมง (ชั่วโมง)		
	ทฤษฎี	ปฏิบัติ	ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
-ทฤษฎีสมัยดั้งเดิมแนวใหม่ (Neo-Classical Theory) -ทฤษฎีสมัยใหม่ (Modern Management)			
สัปดาห์ที่ 2 - ค่านิยม ทักษะคติและความพึงพอใจในการทำงาน - บุคลิกภาพ - การรับรู้ การตัดสินใจ และการจูงใจในการทำงาน พื้นฐานพฤติกรรมกลุ่มในองค์การ - ลักษณะของการทำงานเป็นทีม - การสื่อสารในองค์การ - ภาวะผู้นำ - อำนาจและการเมือง - ความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง	3	0	6
สัปดาห์ที่ 3 -พฤติกรรมองค์การ การเชื่อมโยงระหว่างพฤติกรรมบุคคล พฤติกรรมกลุ่ม -หลักการสำคัญในการวางแผนและการจัดองค์การ - วัฒนธรรมองค์การ - การขึ้นนำและการควบคุม - การจัดการความเปลี่ยนแปลง และนวัตกรรม	3	0	6
สัปดาห์ที่ 4 -หลักการสำคัญในการจัดการสมัยใหม่ -การจัดการสมัยใหม่ด้านการตลาด -การจัดการสมัยใหม่ด้านการผลิต -สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ -วิเคราะห์ 7s-Mckinsey Model -ความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Competitive Advantage) -ทักษะการบริหาร (Management Skill) -การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) - การจัดการนวัตกรรม (Innovation Management)	3	0	6
สัปดาห์ที่ 5 สอบปลายภาค	3	0	6

14. ค่าลงทะเบียน

ไม่คิดค่าลงทะเบียน

คิดค่าลงทะเบียน อัตราค่าลงทะเบียน.....บาท/คน
(โปรดระบุค่าลงทะเบียนเข้าอบรมตลอดหลักสูตร)

15. การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้

15.1 การวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้

ที่	ELOs	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การผ่าน
1	อธิบายแนวคิดและกระบวนการจัดการและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ได้	- การทดสอบ	- แบบประเมินกิจกรรม - แบบทดสอบ	80	ร้อยละ 70
i	วิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและพฤติกรรมองค์การได้	- การทำรายงานเฉพาะบุคคล/รายงานกลุ่ม - การฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์กรณีศึกษา - การทดสอบ			
3	ประยุกต์ใช้แนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการและพฤติกรรมองค์การเพื่อบูรณาการกับการบริหารธุรกิจได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์	- การฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์กรณีศึกษา - การทดสอบ- การทำรายงานเฉพาะบุคคล/รายงานกลุ่ม - การใช้กรณีศึกษา - การทำแบบทดสอบ			
4	แสดงออกถึงใฝ่รู้ ความกล้าคิดและกล้าแสดงออกในการนำเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาการจัดการและพฤติกรรมบุคคลในองค์การได้	- การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วม - การทำรายงานเฉพาะบุคคล/รายงานกลุ่ม	- แบบประเมินพฤติกรรมการมีส่วนร่วม - แบบประเมินกิจกรรม	10	
5	แสดงออกถึงความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้อง	- การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วม	- แบบบันทึกพฤติกรรมการมีส่วนร่วม	10	
คะแนนรวม				100	ร้อยละ 70

15.2 ระบุรูปแบบการบันทึกประเมินผลการเรียน

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ.

2566 ข้อ 29

- (1) การประเมินผลแบบมีค่าระดับคะแนน (A-E)
 (2) การประเมินผลแบบไม่มีค่าระดับคะแนน (PD/P/F)

16. การเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

- ไม่มี
 มี

หลักสูตรในระบบคลังหน่วยกิต			รายวิชา
หัวข้อ/เนื้อหาที่สอน	จำนวนชั่วโมง		เทียบเคียงในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
	ทฤษฎี	ปฏิบัติ	
			รหัสวิชา
			ชื่อวิชา
			หน่วยกิต

หมายเหตุ : การเทียบเคียงจำนวนหน่วยกิต มีดังนี้

- ภาคทฤษฎี ใช้เวลาบรรยายไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง เทียบเคียงได้เท่ากับ 1 หน่วยกิต
ภาคปฏิบัติ ใช้เวลาฝึกหรือทดลองไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง เทียบเคียงได้เท่ากับ 1 หน่วยกิต

17. ภาคผนวก

- 17.1 เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น
17.2 เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

18. ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล.นางสาววิกานดา..สง่ามิม
ตำแหน่ง.นักวิชาการศึกษา.ชำนาญการ
โทรศัพท์.032-708616
E-mail.wikanda.ao@gmail.com

(.....)

อาจารย์ ดร.วัชระ เวชประสิทธิ์
ผู้เสนอข้อมูลหลักสูตรเข้าระบบคลังหน่วยกิต
ส่งข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม 2567